Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация

**«УРАЛЬСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

**Комплект контрольно-оценочных средств**

**ПМ.02 Организация деятельности коллектива исполнителей**

программы подготовки специалистов среднего звена

по специальности СПО

«Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»,

базовой подготовки

Екатеринбург, 2014

Комплект контрольно-оценочных средств разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности СПО «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», базовой подготовки, программы профессионального модуля «Организация деятельности коллектива исполнителей**»**

|  |  |
| --- | --- |
| ОДОБРЕНО цикловой комиссией Председатель комиссии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Ю.Кордюков подписьПротокол № 1от «10» сентября 2014г. | УТВЕРЖДАЮЗаместитель директора поучебной работе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Б. Чмель«20» сентября 2014 г. |

Организация-разработчик: АН ПОО «Уральский промышленно-экономический техникум»

Разработчик: Зырянова М.В., преподаватель АН ПОО «Уральский промышленно-экономический техникум»

Техническая экспертиза комплекта контрольно-оценочных средств профессионального модуля «Организация деятельности коллектива исполнителей**»**

.

Эксперт:

Методист АН ПОО «Уральский промышленно-экономический техникум»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Ю. Иванова

**СОДЕРЖАНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| Пояснительная записка | 4 |
| Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств | 7 |
| Инструментарий оценки | 9 |
| Приложение 1 Инструкция для эксперта-экзаменатора | 12 |
| Приложение 2 Инструкция для ассистента  | 13 |
| Приложение 3 Инструкция для испытуемого | 14 |
| Приложение 4 Комплексное практическое задание по оценке освоения профессионального модуля ПМ.02 Организация деятельности коллектива исполнителей  | 15 |
| Приложение 5А Бланк выполнения комплексного практического задания по организации деятельности коллектива исполнителей, вариант 1 | 18 |
| Приложение 5Б Бланк выполнения комплексного практического задания по организации деятельности коллектива исполнителей, вариант 2 | 22 |
| Приложение 6 Критерии оценки продукта практической деятельности – организации деятельности коллектива исполнителей кузовного участка станции технического обслуживания автомобилей | 26 |
| Приложение 7А Эталон выполнения комплексного практического задания по организации деятельности коллектива исполнителей, вариант 1 | 29 |
| Приложение 7Б Эталон выполнения комплексного практического задания по организации деятельности коллектива исполнителей, вариант 2 | 32 |
| Приложение 8 Сводная таблица оценки сформированности ПК 2.1  | 35 |
| Приложение 9 Сводная таблица оценки сформированности ПК 2.2  | 36 |
| Приложение 10 Сводная таблица оценки сформированности ПК 2.3  | 37 |
| Приложение 11 Таблица итоговых результатов оценки выполнения комплексного практического заданияПриложение 12 Условия положительного/отрицательного заключения по освоению профессионального модуля  | 3839 |

1. **ПОЯСНИТЕЛНЬАЯ ЗАПИСКА**

Комплект контрольно-оценочных средств предназначен для проверки образовательных результатов освоения профессионального модуля основной профессиональной образовательной программы по специальности среднего профессионального образования  **Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта** в части овладения видом профессиональной деятельности **Организация деятельности коллектива исполнителей**.

Комплект контрольно-оценочных средств входит в состав фонда оценочных средств основной профессиональной образовательной программы по специальности среднего профессионального образования Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта. Нормативными основаниями проведения оценочной процедуры являются:

* требования ФГОС СПО по специальности Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
* Положение о квалификационном экзамене в региональной системе квалификационной аттестации по профессиональным модулям основных и дополнительных профессиональных образовательных программ начального профессионального и среднего профессионального образования, утвержденного распоряжением Министерства образования и науки Самарской области от 19.11.2012 г. № 422-р.;
* Положения о текущем контроле знаний и промежуточной аттестации обучающихся;
* учебный план и график учебного процесса по специальности Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
* рабочая программа профессионального модуля ПМ. 02 Организация деятельности коллектива исполнителей
* Настоящий комплект контрольно-оценочных средств предназначен для проведения Экзамена квалификационного по профессиональному модулю в форме выполнения комплексного практического задания, направленного на проверку сформированности профессиональных компетенций ПМ. 02 Организация деятельности коллектива исполнителей.

Инструментарий оценки предназначен для оценки групп компетенций по указанному виду профессиональной деятельности.

Оценивание происходит на основе:

* продукта практической деятельности – организации деятельности коллектива исполнителей кузовного участка станции технического обслуживания автомобилей по критериям.

Экзамен проводится для полной группы одновременно путем выполнения практического задания по организации деятельности коллектива исполнителей кузовного участка станции технического обслуживания автомобилей. Время выполнения задания - 110 минут.

Для оценки групп компетенций ПК 2.1, ПК 2.2, ПК 2.3, используется одно задание, включающее в себя два варианта.

График проведения оценочной процедуры устанавливается в соответствии с графиком учебного процесса.

Формой проведения оценочной процедуры является квалификационный экзамен, который проводится непосредственно после завершения обучения по профессиональному модулю.

Итогом квалификационного экзамена является однозначное решение: «вид профессиональной деятельности освоен / не освоен».

Для положительного заключения по результатам оценочной процедуры по профессиональному модулю установлен показатель, при котором принимается решение по освоению/не освоению вида профессиональной деятельности, – не менее 70 %.

При отрицательном заключении хотя бы по одному показателю оценки результата освоения профессиональных компетенций принимается решение «вид профессиональной деятельности не освоен».

При наличии противоречивых оценок по одному и тому же показателю при выполнении разных видов работ, решение принимается в пользу обучающегося.

Результаты оценочной процедуры оформляются в соответствии с инструктивно-регламентирующими документами региональной системы квалификационной аттестации: решение аттестационно-квалификационной комиссии фиксируется в экзаменационном листе кандидата, протоколе экзамена (квалификационного).

Используемые термины и определения:

СПО – среднее профессиональное образование;

ФГОС СПО – федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования;

ППССЗ – программа подготовки специалистов среднего звена;

ПК – профессиональная компетенция;

ПМ – профессиональный модуль.

1. **ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

**2.1.Вид профессиональной деятельности**

Организация деятельности коллектива исполнителей.

**2.2. Предметы оценивания**

ПК 2.1. Планировать и организовывать работы по техническому обслуживанию и ремонту автотранспорта.

ПК 2.2. Контролировать и оценивать качество работы исполнителей работ.

ПК 2.3. Организовывать безопасное ведение работ при техническом обслуживании и ремонте автотранспорта.

**2.3.Требования к деятельности студента по профессиональным компетенциям**

|  |  |
| --- | --- |
| **Профессиональная компетенция** | **Показатели оценки результата** |
| ПК 2.1. Планировать и организовывать работы по техническому обслуживанию и ремонту автотранспорта | 1Планирует численность основных и вспомогательных рабочих, численность персонала предприятия по плану2 Разрабатывает систему мотивации труда |
| ПК 2.2. Контролировать и оценивать качество работы исполнителей работ | Выбирает управленческие решения |
| ПК 2.3. Организовывать безопасное ведение работ при техническом обслуживании и ремонте автотранспорта | Владеет инструкцией по технике безопасности по ремонту и обслуживанию автомобилей  |

**2.4. Объекты оценки**

|  |  |
| --- | --- |
| **Показатели оценки результата** | **Объекты оценки** |
| 1.Планирует численность основных и вспомогательных рабочих, численность персонала предприятия по плану |  Оценка продукта практической деятельности – спланированная численность основных и вспомогательных рабочих, численность персонала кузовного участка станции технического обслуживания автомобилей по плану |
| 2. Разрабатывает систему мотивации труда | Оценка продукта практической деятельности – система мотивации труда работников кузовного участка станции технического обслуживания автомобилей |
| 3. Выбирает управленческие решения | Оценка продукта практической деятельности – выбранные управленческие решения деятельности кузовного участка станции технического обслуживания автомобилей |
| 4. Владеет инструкцией по техники безопасности по ремонту и обслуживанию автомобилей  | Оценка продукта практической деятельности – подбор инструкций по технике безопасности при проведении кузовных работ |

1. **ИНСТРУЕМНТАРИЙ ОЦЕНКИ**

Комплексное практическое задание по оценке профессионального модуля ПМ. 02 Организация деятельности коллектива исполнителей по специальности Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта.

**Задание**

Организовать деятельность коллектива исполнителей кузовного участка станции технического обслуживания автомобилей.

 Этапы выполнения:

1. Планирование численности основных и вспомогательных рабочих, численности персонала кузовного участка по плану.
2. Разработка системы мотивации труда.
3. Выбор управленческих решений.
4. Подбор инструкций по технике безопасности при проведении кузовных работ.

**Время выполнения:** 110минут.

**Расходные материалы в расчете на одного экзаменующегося:**

1. Бланк для выполнения комплексного практического задания 1 шт.
2. Ручка 1 шт.
3. Калькулятор 1 шт.

**Норма времени на одного экзаменующегося:**

ПК 2.1 Планировать и организовывать работы по техническому обслуживанию и ремонту автотранспорта - 60 минут.

ПК 2.2 Контролировать и оценивать качество работы исполнителей работ –

20 минут.

ПК 2.3 Организовывать безопасное ведение работ при техническом обслуживании и ремонте автотранспорта - 30 минут.

**Место проведения:**

Учебный кабинет ГБОУ СПО ТМК.

**Инструмент проверки:**

* критерии оценки продукта практической деятельности - организации деятельности коллектива исполнителей кузовного участка станции технического обслуживания автомобилей (Приложение 6);
* эталон выполнения комплексного практического задания,

вариант 1/вариант 2 (Приложения 7А, 7Б);

Комплексное практическое задание позволяет оценить сформированность профессиональных компетенций в отдельности и освоение профессионального модуля в целом.

Для принятия положительного заключения по освоению профессионального модуля в целом экзаменующийся должен набрать установленное минимальное количество баллов по каждой профессиональной компетенции.

В случае, если экзаменующийся набирает меньше установленного минимального количества баллов хотя бы по одной профессиональной компетенции, профессиональный модуль считается не освоенным. Условия положительного / отрицательного заключения по освоению профессионального модуля представлены в приложении 12.

**Инструкции для участников процедуры оценивания**

Деятельность участников процедуры оценивания регламентирована соответствующими инструкциями (Приложения 1, 2, 3), которые являются частью пакетов экзаменатора и испытуемого.

**Пакет экзаменатора:**

* Инструкция для эксперта-экзаменатора (Приложение 1).
* Инструкция для ассистента (Приложение 2).
* Комплексное практическое задание по оценке освоения профессионального модуля ПМ.02 Организация деятельности коллектива исполнителей (Приложение 4).
* Сводная таблица оценки сформированности ПК 2.1 (Приложение 8).
* Сводная таблица оценки сформированности ПК 2.2 (Приложение 9).
* Сводная таблица оценки сформированности ПК 2.3 (Приложение 10).
* Критерии оценки продукта практической деятельности – организации деятельности коллектива исполнителей кузовного участка станции технического обслуживания автомобилей (Приложение 6).

 \_\_ Условия положительного / отрицательного заключения по освоению профессионального модуля (Приложение 12).

* Таблица итоговых результатов оценки выполнения комплексного практического задания (Приложение 11).
* Эталон выполнения комплексного практического задания по организации деятельности коллектива исполнителей (Приложения 7А, 7Б).

**Пакет испытуемого:**

* Инструкция для испытуемого (Приложение 3).
* Комплексное практическое задание по оценке освоения профессионального модуля ПМ.02 Организация деятельности коллектива исполнителей (Приложение 4).
* Бланк выполнения комплексного практического задания по организации деятельности коллектива исполнителей

вариант 1/ вариант 2 (Приложения 5А, 5Б).

Приложение 1

**Экзамен (квалификационный)**

по профессиональному модулю ПМ.02 Организация деятельности коллектива исполнителей

специальности Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

**Инструкция для эксперта-экзаменатора**

1 Ознакомьтесь с заданием и этапами его выполнения (Приложение 4).

2 Ознакомьтесь с условиями положительного / отрицательного заключения по освоению профессионального модуля (Приложение 12).

3Ознакомьтесь со сводными таблицами оценки сформированности профессиональных компетенций (Приложения 8,9,10) и критериями оценки продукта практической деятельности (Приложения 6).

4 Проверьте выполненное задание в соответствии с критериями.

5 Поставьте внизу бланков дату и подпись.

Приложение 2

**Экзамен (квалификационный)**

по профессиональному модулю ПМ.02 Организация деятельности коллектива исполнителей

специальности Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

**Инструкция для ассистента**

1 Проверьте наличие экзаменационного материала на столах экзаменующихся.

2 Проведите инструктаж экзаменующимся по правилам поведения и условиям выполнения комплексного практического задания.

3 Контролируйте соблюдение правил поведения экзаменующимися в процессе выполнения практического задания.

4 При необходимости Вы можете консультировать экзаменующихся по организационным вопросам.

5 По окончании работы экзаменующимся, примите у него выполненное практическое задание.

Приложение 3

**Экзамен (квалификационный)**

по профессиональному модулю ПМ.02 Организация деятельности коллектива исполнителей

специальности 190631 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

**Инструкция для испытуемого**

1 Внимательно прочитайте задание.

2 Прочитав задание, приступите к его выполнению.

3 Если у Вас возникают вопросы, связанные с заданием, Вы можете обратиться к ассистенту.

4 Время выполнения задания - 110 минут. В случае, если Вы не выполнили задание в установленное время, то оно будет оцениваться в том виде, в котором будет готово к этому времени.

5 Во время выполнения практического задания запрещается:

- нарушать дисциплину;

- общаться с другими студентами.

6 По окончании выполнения практического задания сдайте работу ассистенту.

Приложение 4

**Комплексное практическое задание**

по оценке освоения профессионального модуля ПМ.02 Организация деятельности коллектива исполнителей

**Задание**

Организуйте деятельность коллектива исполнителей кузовного участка станции технического обслуживания автомобилей, согласно заданного варианта.

Порядок выполнения:

1. Спланируйте численность основных и вспомогательных рабочих, численность персонала кузовного участка по плану. Заполните таблицу 1.
2. Разработайте систему мотивации труда. На заданное в таблице 2 стимулирование пропишите по 3 формы поощрения и наказания, с указанием их основания.
3. Выберите вариант управленческих решений :

- проанализируйте приведенные ниже управленческие решения;

- распределите каждую из них к одной из четырех категорий процесса организации;

- заполните таблицу 3.

Перечень управленческих решений:

о миссии и целях организации;

о выявлении степени удовлетворенности сотрудников условиями труда, оплатой труда;

об организационной структуре;

о разработке критериев оценки результатов работы;

о введении процедур контроля;

о планах деятельности организации и подразделений;

о поощрении или наказании сотрудников;

о реакции на различные состояния внешней среды;

о координации деятельности подразделений;

о стратегии и тактике достижения целей организации

о реорганизации подразделений;

о мерах повышения производительности труда;

об определении периодичности контроля.

1. Выберите вариант инструкции по технике безопасности при проведении кузовных работ:

 - проанализируйте приведенные ниже инструкции по технике безопасности;

 - распределите каждую из инструкций к одной из двух категорий вида кузовных работ;

 - заполните таблицу 4.

 Перечень инструкций:

• Уберите все легковоспламеняющиеся жидкости как можно дальше от места проведения работ.

• Надевайте перчатки только в исключительных случаях.

• Укройте стекла плотной негорючей тканью вроде брезента, или упаковочным картоном.

• Проводите работы только в хорошо проветриваемом помещении.

• Не забывайте применять защитный щиток из прозрачного пластика.

• Выполняйте работы только после выключения двигателя и отключения аккумуляторной батареи.

• Никогда не работайте без защитной маски.

• Не забывайте применять защитный щиток из прозрачного пластика.

• Во время вспышки закрывайте глаза.

• Наденьте удобную одежду, не стесняющую движения, без свисающих краев и лямок.

• Наденьте на руки краги или плотные кожаные перчатки.

• При работе с высечкой не суйте пальцы между движущимися частями инструмента.

• Никогда не надевайте хлопчатобумажных перчаток.

• Приобретите углекислотный огнетушитель ёмкостью не менее пяти литров и установите его в легкодоступном месте.

• При работе пользуйтесь респираторами и защитными очками.

• Уберите с рабочего места всю ветошь, вату, бумагу и поролон

• При работе с механическими и гидравлическими растяжками обеспечивайте надёжное крепление упоров.

• Приобретите углекислотный огнетушитель ёмкостью не менее пяти литров и установите его в легкодоступном месте.

Приложение 5 А

Бланк выполнения комплексного практического задания

по организации деятельности коллектива исполнителей

специальности Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

 Выполнил: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *Группа, ФИО*

 Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *дата проведения экзамена*

Вариант 1

 Таблица 1.1 - Планирование численности основных и вспомогательных рабочих, численность персонала кузовного участка по плану

|  |  |
| --- | --- |
| Исходные данные | Показатель |
| 1 | Количество смен  | 2 |
| 2 | Количество рабочих занятых в одну смену, человек | 12 |
| 3 | Плановый простой при выполнении ремонта, дней  | 8 |
| 4 | Вспомогательные рабочие, человек | 15% от основных  |
| 5 | Служащие по штатному расписанию, человек | 8 |
| 6 | Неявки на рабочего по плану, дней | 24 |
| Расчетная часть |
| Рассчитываемая величина | Вычисление |
| 1 | Тэф.р = Тк – Тп – Тв – Тнв , днейГде: Тэф.р - годовой фонд рабочего времени;Тк - количество дней в году; Тп - количество праздничных дней в году; Тв - количество выходных дней в году; Тнв - неявки по плану.  |  |
| 2 | ТЭФ.ОБ = Тк – Тп – Тв– п , днейГде: ТЭФ.ОБ - годовой фонд работы оборудования; п – плановый простой. |  |
| 3 | ЧРОС = Σ РСМ · m · ТЭФ.ОБ / Тэф.р, человекГде: ЧРОС - численность основных рабочих;m- количество смен. |  |
| 4 | ЧРВС = ЧРОС ·15%, человекГде:ЧРВС - численность вспомогательных рабочих. |  |
| 5 | ЧРп = ЧРОС + ЧРВС +ЧРс, человекГде: ЧРп - численность персонала предприятия;ЧРс- служащие по штатному расписанию. |  |

 Таблица 2.1- Система мотивации труда работников кузовного участка

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Поощрения | Наказания |
| Форма поощрения | Основание | Форма наказания | Основание |
| Материальное стимулирование |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Таблица 3.1 – Управленческие решения кузовного участка

|  |  |
| --- | --- |
| Процесс организации | Управленческие решения |
| Процесс планирования |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| Процесс организации и координации деятельности  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| Процесс мотивации |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  Процесс контроля |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Таблица 4.1 – Техника безопасности при проведении кузовных работ

|  |  |
| --- | --- |
| Виды работ | Техника безопасности |
| Со слесарным инструментом |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  Противо- коррозийные работы |  |
|  |
|  |
|  |
|  |  |

Приложение 5 Б

Бланк выполнения комплексного практического задания

по организации деятельности коллектива исполнителей

специальности Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

 Выполнил: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *Группа, ФИО*

 Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *дата проведения экзамена*

Вариант 2

 Таблица 1.2 - Планирование численности основных и вспомогательных рабочих, численность персонала кузовного участка по плану

|  |  |
| --- | --- |
| Исходные данные | Показатель |
| 1 | Количество смен  | 2 |
| 2 | Количество рабочих занятых в одну смену, человек | 10 |
| 3 | Плановый простой при выполнении ремонта, дней  | 9 |
| 4 | Вспомогательные рабочие, человек | 11% от основных  |
| 5 | Служащие по штатному расписанию, человек | 13 |
| 6 | Неявки на рабочего по плану, дней | 25 |
| Расчетная часть |
| Рассчитываемая величина | Вычисление |
| 1 | Тэф.р = Тк – Тп – Тв – Тнв , днейГде: Тэф.р - годовой фонд рабочего времени;Тк - количество дней в году; Тп - количество праздничных дней в году; Тв - количество выходных дней в году; Тнв - неявки по плану.  |  |
| 2 | ТЭФ.ОБ = Тк – Тп – Тв– п , днейГде: ТЭФ.ОБ- годовой фонд работы оборудования; п – плановый простой. |  |
| 3 | ЧРОС = Σ РСМ · m · ТЭФ.ОБ / Тэф.р, человекГде: ЧРОС - численность основных рабочих;m- количество смен. |  |
| 4 | ЧРВС = ЧРОС ·11%, человекГде:ЧРВС - численность вспомогательных рабочих. |  |
| 5 | ЧРп = ЧРОС + ЧРВС + ЧРс, человекГде: ЧРп - численность персонала предприятия;ЧРс- служащие по штатному расписанию. |  |

 Таблица 2.2 – Система мотивации труда работников кузовного участка

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Поощрения | Наказания |
| Форма поощрения | Основание | Форма наказания | Основание |
| Социальноестимулирование |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Таблица 3.2 – Управленческие решения кузовного участка

|  |  |
| --- | --- |
| Процесс организации | Управленческие решения |
| Процесс планирования |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| Процесс мотивации |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| Процесс организации и координации деятельности |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  Процесс контроля |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Таблица 4.2 – Техника безопасности при проведении кузовных работ

|  |  |
| --- | --- |
| Виды работ | Техника безопасности |
|  На сварочном оборудовании |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| С электроинструментом |  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Приложение 6

**Критерии оценки продукта практической деятельности - организации деятельности коллектива исполнителей кузовного участка станции технического обслуживания автомобилей**

**ПК 2.1 Планировать и организовывать работы по техническому обслуживанию и ремонту автотранспорта**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование параметра качества** | **Критерии оценки** | **Количество баллов** |
| *Показатель: планирует численность основных и вспомогательных рабочих, численность персонала предприятия по плану* |
| 1 | Годовой фонд рабочего времени | Расчёт соответствует модельному ответу | 5 |
| Алгоритм решения верен, но имеется счетная ошибка | 3 |
| Расчет отсутствует | 0 |
| 2 | Годовой фонд работы оборудования | Расчёт соответствует модельному ответу | 5 |
| Алгоритм решения верен, но имеется счетная ошибка | 3 |
| Расчет отсутствует | 0 |
| 3 | Численность основных рабочих | Расчёт соответствует модельному ответу | 3 |
| Алгоритм решения верен, но имеется счетная ошибка | 1 |
| Расчет отсутствует | 0 |
| 4 | Численность вспомогательных рабочих | Расчёт соответствует модельному ответу | 4 |
| Алгоритм решения верен, но имеется счетная ошибка | 2 |
| Расчет отсутствует |  0 |
| 5 | Численность персонала предприятия по плану | Расчёт соответствует модельному ответу | 3 |
| Алгоритм решения верен, но имеется счетная ошибка | 1 |
| Расчет отсутствует |  0 |
| Максимальное количество баллов  | 20 |
| *Показатель: разрабатывает систему мотивации труда* |
| 1 | Формы поощрения | Все формы соответствуют модельному ответу | 3 |
| 2 формы соответствуют модельному ответу | 2 |
| 1 форма соответствует модельному ответу | 1 |
| Прописанные формы не соответствуют модельному ответу | 0 |
| 2 | Основания поощрения | Все основания соответствуют модельному ответу | 3 |
| 2 основания соответствуют модельному ответу | 2 |
| 1 основание соответствует модельному ответу | 1 |
| Прописанные основания не соответствуют модельному ответу | 0 |
| 3 | Формы наказания | Все формы соответствуют модельному ответу | 3 |
| 2 формы соответствуют модельному ответу | 2 |
| 1 форма соответствует модельному ответу | 1 |
| Прописанные формы не соответствуют модельному ответу | 0 |
| 4 | Основания наказания | Все основания соответствуют модельному ответу | 3 |
| 2 основания соответствуют модельному ответу | 2 |
| 1 основание соответствует модельному ответу | 1 |
| Прописанные основания не соответствуют модельному ответу | 0 |
| Максимальное количество баллов  | 12 |

**ПК 2.2 Контролировать и оценивать качество работы исполнителей работ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование параметра качества** | **Критерии оценки** | **Количество баллов** |
| *Показатель: выбирает управленческие решения*  |
| 1 | Решения в процессе планирования | Все решения соответствую эталону | 4 |
| 2 решения соответствуют эталону | 2 |
| 1 решение соответствует эталону | 1 |
| Прописанные решения не соответствуют эталону | 0 |
| 2 | Решения в процессе организации и координации деятельности | Все решения соответствую эталону | 3 |
| 1 решение соответствует эталону | 1 |
| Прописанные решения не соответствуют эталону | 0 |
| 3 | Решения в процессе мотивации | Все решения соответствую эталону | 3 |
| 1 решение соответствует эталону | 1 |
| Прописанные решения не соответствуют эталону | 0 |
| 4 | Решения в процессе контроля  | Все решения соответствую эталону | 3 |
| 1 решение соответствует эталону | 1 |
| Прописанные решения не соответствуют эталону | 0 |
| Максимальное количество баллов  | 13 |

**ПК 2.3 Организовывать безопасное ведение работ при техническом обслуживании и ремонте автотранспорта**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование параметра качества** | **Критерии оценки** | **Количество баллов** |
| *Показатель:*  *владеет инструкцией по технике безопасности по ремонту и обслуживанию автомобилей* |
| Вариант 1 |
| 1 | Инструкции по работе со слесарныминструментом | Все инструкции соответствуют эталону | 5 |
| 2 инструкции соответствуют эталону | 2 |
| 1 инструкция соответствует эталону | 1 |
| Прописанные инструкции не соответствуют эталону | 0 |
| 2 | Инструкции при противо-коррозийных работах | Все инструкции соответствуют эталону | 4 |
| 2 инструкции соответствуют эталону | 2 |
| 1 инструкция соответствует эталону | 1 |
| Прописанные инструкции не соответствуют эталону | 0 |
| Максимальное количество баллов 9 |
| Вариант 2 |
| 1 | Инструкции по работе на сварочном оборудовании  | Все инструкции соответствуют эталону | 6 |
| 4 инструкции соответствуют эталону | 4 |
| 1 инструкция соответствует эталону | 1 |
| Прописанные инструкции не соответствуют эталону | 0 |
| 2 | Инструкции по работе с электроинструментом | Все инструкции соответствуют эталону | 3 |
| 2 инструкции соответствуют эталону | 2 |
| 1 инструкция соответствует эталону | 1 |
| Прописанные инструкции не соответствуют эталону | 0 |
| Максимальное количество баллов  | 9 |

Приложение 7 А

Эталон выполнения комплексного практического задания

по организации деятельности коллектива исполнителей

 Вариант 1

 Таблица 1.1 - Планирование численности основных и вспомогательных рабочих, численность персонала кузовного участка по плану

|  |  |
| --- | --- |
| Исходные данные | Показатель |
| 1 | Количество смен  | 2 |
| 2 | Количество рабочих занятых в одну смену, человек | 12 |
| 3 | Плановый простой при выполнении ремонта, дней  | 8 |
| 4 | Вспомогательные рабочие, человек | 15% от основных  |
| 5 | Служащие по штатному расписанию, человек | 8 |
| 6 | Неявки на рабочего по плану, дней | 24 |
| Расчетная часть |
| Рассчитываемая величина | Вычисление |
| 1 | Тэф.р = Тк – Тп – Тв – Тнв , днейГде: Тэф.р - годовой фонд рабочего времени;Тк - количество дней в году; Тп - количество праздничных дней в году; Тв - количество выходных дней в году; Тнв - неявки по плану. | 365 – 12 – 104 -24 = 225  |
| 2 | ТЭФ.ОБ = Тк – Тп – Тв– п ,днейГде: ТЭФ.ОБ - годовой фонд работы оборудования; п – плановый простой. | 365 – 12 – 104 – 8 = 241 |
| 3 | ЧРОС = Σ РСМ · m · ТЭФ.ОБ / Тэф.р, человекГде: ЧРОС - численность основных рабочих;m- количество смен. | 12 · 2 · 241 / 225 = 25,7Принимаем 26  |
| 4 | ЧРВС = ЧРОС ·15%, человекГде:ЧРВС - численность вспомогательных рабочих. | 25 ・ 0,15 = 3,9Принимаем 4 |
| 5 | ЧРп = ЧРОС + ЧРВС + ЧРс, человекГде: ЧРп - численность персонала предприятия;ЧРс- служащие по штатному расписанию. | 8 + 26 + 4 = 38 |

|  |
| --- |
|  Таблица 2.1 – Система мотивации труда работников кузовного участка |
|  | Поощрения | Наказания |
| Форма поощрения | Основания | Форма наказания | Основания |
| Материальное стимулирование | Основная заработная плата | Отработанное время или норму выработки | Снижение,штраф основной заработной платы | Прогулы по не уважительной причине |
| Дополнительная заработная плата | Доплаты за неблагоприятные и вредные условия труда;доплата за работу в вечернюю и ночную смены;надбавки за ученые степени и звания, почетные звания, установленные государством; | Лишение дополнительных надбавок | Не выполнение норм выработки |
| Премия | За основные результаты работы предприятия | Лишение премиальных выплат | Не выполнение норм выработки |

Таблица 3.1 - Управленческие решения кузовного участка

|  |  |
| --- | --- |
| Процесс организации | Управленческие решения |
| Процесс планирования | 1 О миссии и целях организации;2 О планах деятельности организации и подразделений3 О реакции на различные состояния внешней среды4 О стратегии и тактике достижения целей организации |
| Решения в процессе организации и координации деятельности  | 1 Об организационной структуре2 О координации деятельности подразделений 3 О реорганизации подразделений |
| Решения в процессе мотивации | 1 О выявлении степени удовлетворенности сотрудников условиями труда, оплатой труда2 О поощрении или наказании сотрудников3 О мерах повышения производительности труда |
|  Решения в процессе контроля | 1 О разработке критериев оценки результатов работы 2 О введении процедур контроля 3 Об определении периодичности контроля |

 Таблица 4.1 – Техника безопасности при проведении кузовных работ

|  |  |
| --- | --- |
| Виды работ | Техника безопасности |
| Со слесарныминструментом | 1 Надевайте перчатки только в исключительных случаях2 Не забывайте применять защитный щиток из прозрачного пластика3 При работе с высечкой не суйте пальцы между движущимися частями инструмента4 При работе с механическими и гидравлическими растяжками обеспечивайте надёжное крепление упоров 5 Наденьте удобную одежду, не стесняющую движения, без свисающих краев и лямок |
|  Противо- коррозийные работы | 1 Проводите работы только в хорошо проветриваемом помещении2 Выполняйте работы только после выключения двигателя и отключения аккумуляторной батареи3 Приобретите углекислотный огнетушитель ёмкостью не менее пяти литров и установите его в легкодоступном месте |
|  | 4 При работе пользуйтесь респираторами и защитными очками  |

Приложение 7 Б

Эталон выполнения комплексного практического задания

по организации деятельности коллектива исполнителей

 Вариант 2

 Таблица 1.2 - Планирование численности основных и вспомогательных рабочих, численность персонала кузовного участка по плану

|  |  |
| --- | --- |
| Исходные данные | Показатель |
| 1 | Количество смен  | 2 |
| 2 | Количество рабочих занятых в одну смену, человек | 10 |
| 3 | Плановый простой при выполнении ремонта, дней  | 9 |
| 4 | Вспомогательные рабочие, человек | 11% от основных  |
| 5 | Служащие по штатному расписанию, человек | 13 |
| 6 | Неявки на рабочего по плану, дней | 25 |
| Расчетная часть |
| Рассчитываемая величина | Вычисление |
| 1 | Тэф.р = Тк – Тп – Тв – Тнв , днейГде: Тэф.р - годовой фонд рабочего времени;Тк - количество дней в году; Тп - количество праздничных дней в году; Тв - количество выходных дней в году; Тнв - неявки по плану.  | 365 – 12 – 104 -25 = 224 |
| 2 | ТЭФ.ОБ = Тк – Тп – Тв– п , днейГде: ТЭФ.ОБ - годовой фонд работы оборудования; п – плановый простой. | 365 – 12 – 104 – 9 = 240  |
| 3 | ЧРОС = Σ РСМ · m · ТЭФ.ОБ / Тэф.р, человекГде: ЧРОС - численность основных рабочих;m- количество смен. | 10 · 2 · 240 / 224 = 21,42Принимаем 21 |
| 4 | ЧРВС = ЧРОС ·11%, человекГде:ЧРВС - численность вспомогательных рабочих. | 21 ・ 0,11 = 2,31Принимаем 2  |
| 5 | ЧРп = ЧРОС + ЧРВС +ЧРс, человекГде: ЧРп - численность персонала предприятия;ЧРс- служащие по штатному расписанию. | 10 + 21 + 2 = 33  |

|  |
| --- |
|  Таблица 2.2 – Система мотивации труда работников кузовного участка |
|  | Поощрения | Наказания |
| Форма поощрения | Основания | Форма наказания | Основания |
| Социальное стимулирование | Дотации на питание в столовых предприятия | Для эффективной работы предприятия | Нет формы наказания |  - |
| Оплата обучения работников на различных курсах или в учебных заведениях разного уровня (средних специальных, высших); | Для эффективной работы предприятия | Лишение льгот | Административное или дисциплинарное наказание |
| Пользование домами отдыха,саноториями,детскими оздоровительными лагерями | Для эффективной работы предприятия | Лишение саноторных путевок | Административное или дисциплинарное наказание |

Таблица 3.2 – Управленческие решения кузовного участка

|  |  |
| --- | --- |
| Процесс организации | Управленческие решения |
| Процесс планирования | 1 О миссии и целях организации2 О планах деятельности организации и подразделений3 О реакции на различные состояния внешней среды 4 О стратегии и тактике достижения целей организации |
| Процесс мотивации | 1 О выявлении степени удовлетворенности сотрудников условиями труда, оплатой труда2 О поощрении или наказании сотрудников3 О мерах повышения производительности труда |
| Процесс организации и координации деятельности  | 1 Об организационной структуре2 О координации деятельности подразделений 3 О реорганизации подразделений |
|  Процесс контроля | 1 О разработке критериев оценки результатов работы 2 О введении процедур контроля3 Об определении периодичности контроля |

 Таблица 4.2 – Техника безопасности при проведении кузовных работ

|  |  |
| --- | --- |
| Виды работ | Техника безопасности |
| На сварочном оборудовании | 1 Никогда не работайте без защитной маски2 Во время вспышки закрывайте глаза3 Никогда не надевайте хлопчатобумажных перчаток4 Приобретите углекислотный огнетушитель ёмкостью не менее пяти литров и установите его в легкодоступном месте5 Уберите с рабочего места всю ветошь,вату, бумагу и поролон6 Уберите все легковоспламеняющиеся жидкости как можно дальше от места проведения работ |
| С электроинструментом | 1 Не забывайте применять защитный щиток из прозрачного пластика2 Наденьте на руки краги или плотные кожаные перчатки 3 Укройте стекла плотной негорючей тканью вроде брезента, или упаковочным картоном  |

Приложение 8

**Сводная таблица оценки сформированности**

**ПК 2.1. Планировать и организовывать работы по техническому обслуживанию и ремонту автотранспорта**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Ф И О экзаменуемого | Планирует численность основных и вспомогательных рабочих, численность персонала предприятия по плану |
| Разрабатывает систему мотивации труда |
|  Годовой фонд рабочего времени | Годовой фонд работы оборудования | Численность основных рабочих | Численность вспомогательных рабочих | Численность персонала  | Формы поощрения | Основания поощрения | Формы наказания | Основания наказания | Набрано баллов | Процент выполнения | Заключение о сформированности ПК 2.1 |
| Максимальное количество баллов | 5 | 5 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 32 | 100 | сформирована / не сформирована |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Эксперт-экзаменатор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Эксперт-экзаменатор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Эксперт-экзаменатор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ассистент \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Дата проведения: «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г

Приложение 9

**Сводная таблица оценки сформированности**

**ПК 2.2. Контролировать и оценивать качество работы исполнителей работ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Ф И О экзаменуемого | Выбирает управленческие решения  |
|  Решения в процессе планирования | Решения в процессе организации и координации деятельности | Решения в процессе мотивации | Решения в процессе контроля | Набрано баллов | Процент выполнения | Заключение о сформированности ПК 2.2 |
| Максимальное количество баллов | 4 | 3 | 3 | 3 | 13 | 100 | сформирована / не сформирована |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |

Эксперт-экзаменатор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Эксперт-экзаменатор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Эксперт-экзаменатор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ассистент \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Дата проведения: «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г

Приложение 10

**Сводная таблица оценки сформированности**

**ПК 2.3. Организовывать безопасное ведение работ при техническом обслуживании и ремонте автотранспорта**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Ф И О экзаменуемого | Владеет инструкцией по технике безопасности по ремонту и обслуживанию автомобилей |
| Вариант 1 | Вариант 2 | Набрано баллов | Процент выполнения | Заключение о сформированности ПК 2.3 |
|  Инструкции по работе со слесарным инструментом | Инструкции при противо- коррозийных работах | Инструкции при работе на сварочном оборудовании | Инструкции при работе с электроинструментом |
| Максимальное количество баллов | 5 | 4 | 3 | 6 | 9 | 100 | сформирована / не сформирована |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |

Эксперт-экзаменатор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Эксперт-экзаменатор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Эксперт-экзаменатор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ассистент \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Дата проведения: «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г

Приложение 11

**Таблица итоговых результатов оценки выполнения**

**комплексного практического задания**

по организации деятельности коллектива исполнителей кузовного участка станции технического обслуживания автомобилей

Дата проведения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | ФИОэкзаменующегося | Итоги сформированностиПК 2.1 | Итоги сформированностиПК 2.2 | Итоги сформированностиПК 2.3 | Освоение ВПД в целом |
| Фактическое количество набранных баллов | Процент выполнения | Фактическое количество набранных баллов | Процент выполнения | Фактическое количество набранных баллов | Процент выполнения | Фактическое количество набранных балов | Процент выполнения | Заключение | Оценка |
| **Максимальное количество баллов** | **32** | **100** | **13** | **100** | **9** | **100** |  **54**  | **100** | **освоен****/не освоен** |  |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Эксперт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Эксперт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Эксперт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ассистент \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Дата проведения: «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г

Приложение 12

**Условия положительного/отрицательного заключения по освоению профессионального модуля**

Для принятия положительного заключения по освоению профессионального модуля в целом экзаменующийся должен набрать установленное минимальное количество баллов по каждой профессиональной компетенции.

В случае, если экзаменующийся набирает меньше установленного минимального количества баллов по каждой профессиональной компетенции, профессиональный модуль считается не освоенным.

Максимальное количество баллов по оценке профессиональный компетенции ПК 2.1 Планировать и организовывать работы по техническому обслуживанию и ремонту автотранспорта составляет 32 балла. Для принятия решения о сформированности профессиональной компетенции ПК 2.1 экзаменующийся должен набрать не менее 23 баллов, что составляет более 70% от максимально возможного количества баллов (таблица 12.1).

Таблица 12.1 – Оценочная шкала по профессиональной компетенции ПК 2.1 Планировать и организовывать работы по техническому обслуживанию и ремонту автотранспорта

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Набрано баллов | ≥ 23 баллов | < 23 баллов |
| Процент выполнения задания |  ≥ 70% | < 70% |
| Оценка | ПК 2.1 сформирована | ПК 2.1 не сформирована |

Максимальное количество баллов по оценке профессиональный компетенции ПК 2.2 Контролировать и оценивать качество работы исполнителей работ составляет 13 баллов. Для принятия решения о сформированности профессиональной компетенции ПК 2.2 экзаменующийся должен набрать не менее 9 баллов, что составляет 70% от максимально возможного количества баллов (таблица 12.2).

Таблица 12.2 – Оценочная шкала по профессиональной компетенции ПК 2.2 Контролировать и оценивать качество работы исполнителей работ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Набрано баллов | ≥ 9 баллов | < 9 баллов |
| Процент выполнения задания | ≥ 70% | < 70% |
| Оценка | ПК 2.2 сформирована | ПК 2.2 не сформирована |

Максимальное количество баллов по оценке профессиональный компетенции ПК 2.3 Организовывать безопасное ведение работ при техническом обслуживании и ремонте автотранспорта составляет 9 баллов. Для принятия решения о сформированности профессиональной компетенции ПК 2.3 экзаменующийся должен набрать не менее 7 баллов, что составляет более 70% от максимально возможного количества баллов (таблица 12.3).

Таблица 12.3 – Оценочная шкала по профессиональной компетенции ПК 2.3 Организовывать безопасное ведение работ при техническом обслуживании и ремонте автотранспорта

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Набрано баллов | ≥ 7 баллов | < 7 баллов |
| Процент выполнения задания | ≥ 70% | < 70% |
| Оценка | ПК 2.3 сформирована | ПК 2.3 не сформирована |

Для принятия решения об освоении вида профессиональной деятельности/профессионального модуля ПМ.02 Организация деятельности коллектива исполнителей обучающийся должен набрать не менее 38 баллов, что составляет более 70% от максимально возможного количества баллов.

Таблица 12.4 - Оценочная шкала по профессиональному модулю

ПМ.02 Организация деятельности коллектива исполнителей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Набрано баллов | ≥ 38 баллов | < 38 баллов |
| Процент выполнения задания | ≥ 70% | < 70% |
| Оценка | ПМ.02 освоен | ПМ.02 не освоен |

Таблица 12.5– Шкала перевода в рамках РСКА

|  |  |
| --- | --- |
| Результат квалификационного экзамена, в % | Результат квалификационного экзамена, в баллах |
| до 69 % | 2 (неудовлетворительно) |
| от 70 % до 79 % | 3 (удовлетворительно) |
| от 80 % до 89% | 4 (хорошо) |
| 90 % и выше | 5 (отлично) |